

Số: /KH-SNV

Trà Vinh, ngày tháng 02 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” tại Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh

Thực hiện Công văn số 818-CV/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”;

Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” tại Sở Nội vụ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức trung thành với Tổ quốc, tận tụy với Nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, góp phần xây dựng nền hành chính “Hiện đại, liêm chính, trách nhiệm, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp”.

2. Yêu cầu

- Phát động và triển khai Cuộc vận động gắn với việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai, tránh chồng chéo, lãng phí.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

- Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Cuộc vận động.

II. NỘI DUNG CUỘC VẬN ĐỘNG

1. Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà.
2. Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm.
3. Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm.
4. Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối.
5. Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ trong thực thi nhiệm vụ, công vụ gắn với ý thức phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp

- Tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời, phê phán, chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của công chức, viên chức.

- Tổ chức công đoàn xây dựng khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp, hiện đại để đưa nội dung Cuộc vận động đến với công chức, viên chức, người lao động.

- Cổ vũ, động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động.

2. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ

- Vận động công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan Sở Nội vụ; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao; chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh đến người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của Nhân dân.

- Vận động công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng hành chính; tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người công chức, viên chức; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

3. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan Sở Nội vụ nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái, đoàn kết, xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau để cùng tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong thực hiện Cuộc vận động; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

4. Đẩy mạnh các phong trào, cuộc vận động trong công chức, viên chức, người lao động

- Hưởng ứng các phong trào, cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phát động gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua xây dựng văn hóa ứng xử ở công sở.

- Hàng năm, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, cuộc vận động gắn với đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức, người lao động.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm, đánh giá, rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân Sở Nội vụ; giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại của công dân liên quan đến công chức, viên chức Sở Nội vụ theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Động viên, khen thưởng kịp thời những công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cơ quan Sở Nội vụ.

IV. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

1. Đối tượng:

- Tập thể các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nội vụ.

- Công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Nội vụ.

2. Phạm vi:

- Phát động rộng rãi Cuộc vận động trong các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nội vụ.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2021 - 2026 và những năm tiếp theo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Mỗi công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức công đoàn và tổ chức đảng thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo các nội dung của Cuộc vận động ngay từ đầu năm; nội dung cam kết được lồng ghép với cam kết việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

2. Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ tổ chức tuyên truyền, vận động công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động. Triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động do các ngành phát động. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện tốt việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện Cuộc vận động trong phạm vi cơ quan. Hằng năm, báo cáo đánh giá kết quả đạt được trong thực hiện Cuộc vận động để báo cáo Công đoàn cấp trên theo quy định; khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động. Chỉ đạo các Tổ Công đoàn chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị tổ chức thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

3. Văn phòng, Thanh tra Sở theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, các nội dung nói không với tiêu cực của công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ, tham mưu kịp thời, uốn nắn xử lý theo quy định.

4. Hội đồng thi đua - khen thưởng Sở Nội vụ theo dõi việc thực hiện, đề xuất Giám đốc Sở xét, khen thưởng cho các cá nhân, phòng, đơn vị thực hiện xuất sắc Cuộc vận động.

Trong quá trình triển khai, thực hiện Kế hoạch này, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nội vụ kịp thời phản ánh về Văn phòng để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở Nội vụ;
- Các Phó Giám đốc Sở Nội vụ;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thành Thương